

# Prosci

## Atelier de gestion du changement au niveau de l'entreprise



L'atelier de gestion du changement au niveau de l'entreprise (ECM) marque le point de départ du parcours d'une organisation vers une véritable capacité de gestion du changement. Pendant cet atelier, les participants apprennent à évaluer le niveau actuel de maturité en gestion du changement, à définir clairement la vision future de leur organisation et à tracer la feuille de route pour atteindre le niveau de capacité souhaité.

*Ce programme est disponible en présentiel ou en format virtuel animé par un formateur.*

### À qui s'adresse ce programme ?

L'atelier de gestion du changement au niveau de l'entreprise (ECM) est conçu pour les praticiens du changement ou les équipes responsables de développer la capacité de changement dans leur division ou organisation.

L'atelier de gestion du changement au niveau de l'entreprise (ECM) est particulièrement pertinent pour les responsables :

- Organizational strategy
- Developing an HR change management strategy
- Delivering sustainable change through technology
- Directing change management or change management practice
- Centers of Excellence or Communities of Practice

### Objectifs d'apprentissage

À l'issue de cet atelier, les participants seront capables de :

- Comprendre comment l'agilité organisationnelle face au changement crée un avantage concurrentiel.
- Évaluer le niveau actuel de maturité en gestion du changement dans cinq domaines clés.
- Définir une vision claire de l'état futur pour la capacité de changement.
- Gérer efficacement le déploiement de la gestion du changement.
- Comprendre le lien entre le volet humain du changement et le développement des capacités.
- Créer leur propre carte stratégique ECM
- Découvrir les meilleures pratiques pour appliquer la gestion du changement au projet ECM

### Ordre du jour

#### Matinée :

- Comprendre le « quoi » et le « pourquoi » de la gestion du changement à l'échelle de l'entreprise
- Évaluer l'état actuel
- Définir l'état futur
- Explorer le modèle de maturité

#### Après-midi :

- Élaborer la carte stratégique ECM
- Concevoir l'état de transition
- Créer des stratégies et plans personnalisés pour le projet ECM
- Déterminer les prochaines étapes

### Supports fournis

Les participants recevront :

- Un cahier d'exercices, des documents et des évaluations.
- Un abonnement d'un an à la plateforme de solutions Prosci, incluant :
  - Le Centre de recherche (Research Hub) – Meilleures pratiques de gestion du changement – 12e édition, applications du modèle ADKAR
  - Le Centre de connaissances (Knowledge Hub) – Trousse à outils en ligne de la feuille de route ECM, Audit du modèle de maturité Prosci en matière de gestion du changement